

统计学院简介



山西财经大学
SHANXI UNIVERSITY OF FINANCE & ECONOMICS

山西财经大学统计学院肇始于1951年，1959年招收计划统计学专业本科生。现设有统计学一级学科博士学位授权点（全国首批，2011年），统计学学术型硕士学位授权（1986年）和应用统计专业硕士学位授权（2011年）。设有统计学、经济统计学、应用统计学三个本科专业。统计学专业是国家级特色专业和山西省品牌专业，统计学科为山西省重点学科。目前本、硕、博在校生（含留学生）近千人。

依托统计学院建立的统计研究院为山西省人文社会科学重点研究基地；学院所属的统计与经济分析实验教学中心为“十二五”山西省高等学校实验教学示范中心；山西省应用统计与社会调查研究生教育创新中心、山西省医药管理大数据研究生教育创新中心为山西省研究生联合培养基地。学院“大数据推断与统计调查创新团队”入选山西省“1331工程”2018年重点创新团队建设计划；学院的研究生导师团队为山西省优秀研究生导师团队和山西财经大学第一个山西省高等院校优秀科研创新团队，学院“数据科学与大数据统计科研团队”荣膺第十一届“山西青年五四奖状”，并和财政金融学院共同建设“1331工程”金融创新与大数据统计分析实验室。

统计学院现有教师中，具有博士学位或高级职称的教师占专业课教师人数的比例超过90%，其中博导6人，硕导23人，享受国务院政府特殊津贴专家1人、教育部统计学类专业教指委委员1人、国家社科基金评审专家组成员3人、山西省“青年三晋学者”特聘教授1人、山西省“百人计划”特聘教授6人、山西省高等学校优秀青年学术带头人5人、山西省“新世纪学术技术带头人333人才工程”省级人选及山西省学术技术带头人2人、山西省高等学校中青年拔尖创新人才2人、山西省高等学校教学名师3人、山西省委联系的高级优秀专家1人、山西省教育领域“三晋英才”支持计划12人，具有海外访问和留学经历的教师16人。

统计学院 School of Statistics



统计学院拟招聘人才

现急招统计学（含数理统计、经济统计和物理统计等）、数量经济、计算机、网络、数据库、算法类、数学类、运筹学、计算数学等专业博士及博士后。

诚聘英才



招聘对象及待遇



人才类别	招聘对象	安家费	科研启动费	校内绩效工资	其他
第一类别	中国科学院院士； 中国工程院院士； 海外著名学术机构的院士； 中国社会科学院学部委员； 哲学社会科学领域做出创造性成就和重大贡献、学术声望高的资深教授。	500万元	500万元	前三年享受校内教授一级标准，其后执行本所聘岗位等级标准。	1.提供集资住房1套； 2.配备办公实验用房和工作助手； 3.配偶符合条件的可随调，或者为配偶或一名子女安置学校发放薪酬的工作岗位。
第二类别	国家“万人计划”杰出人才、领军人才； 国家“千人计划”创新人才项目入选者； 国家“外专千人计划”项目入选者； 国家重点学科、重点实验室首席专家； 国家杰出青年科学基金获得者； 国家海外杰出青年基金获得者； 教育部“长江学者奖励计划”特聘教授； 国家级教学名师。	200万元	200万元	前三年享受校内教授二级标准，其后执行本所聘岗位等级标准。	
第三类别	教育部重点实验室主任或首席专家； 教育部创新团队负责人； 享受国务院政府特殊津贴人员； 山西省“三晋学者”支持计划入选者及其他省份相应学者计划入选者； 省级“百人计划”创新项目入选者； 省级“外专百人计划”项目入选者； 国家“万人计划”青年拔尖人才； 国家“青年千人计划”项目入选者； 教育部“长江学者”计划青年项目入选者； 新世纪“百千万人才工程”国家级人选； 国家优秀青年基金获得者； 海外高水平大学教授、副教授。 以上人才年龄原则上不超过55周岁。	100万元	100万元	前三年享受校内教授二级标准，其后执行本所聘岗位等级标准。	

人才类别	招聘对象	安家费	科研启动费	校内绩效工资	其他
第四类别	教育部“新世纪优秀人才支持计划”人选； 全国优秀博士学位论文获得者； 山西省“青年三晋学者”及其他省份相应青年学者计划入选者； 山西省“百人计划”青年项目入选者。 以上人才年龄原则上不超过50周岁。	70万元	70万元	前三年享受校内教授三级标准，其后执行本所聘岗位等级标准。	
第五类别	在国内本学科领域具有较高知名度和影响力、拥有较多高水平科研成果的教授，要求获得博士学位，近三年至少主持1项A级项目，同时以第一作者发表2篇A级论文。 以上人才年龄原则上不超过50周岁。	50万元	50万元	前三年享受校内教授三级标准，其后执行本所聘岗位等级标准。	
第六类别	获得博士学位的国内外博士、出站的博士后。 第一学历为国家统招全日制本科，近三年以第一作者至少发表1篇B1级论文或者导师第一作者、本人第二作者发表2篇以上B1级论文。 以上人才年龄原则上不超过35周岁，科研成果突出的可适当放宽。	30万元	20万元	前三年享受校内讲师二级标准（具备副教授职称者享受副教授三级标准），其后执行本所聘岗位等级标准。	1.我校学科建设急需人才，安家费和科研启动费可适当上浮； 2.符合省市人才引进政策的，学校协助落实相关事宜。

除上述六类人才外，山西省“三晋英才”支持计划入选者、在相关学科领域取得突出成就的“高精尖缺”人才和团队，学校可根据本人或团队的学术水平和成就，在考察的基础上确定相应人才类别。

符合山西省、太原市有关高层次人才引进政策的，学校为其申请落实相关待遇。

对于引进的高层次人才实行“六年两个聘期”总考核制度。安家费、科研启动费在其正式上岗后发放1/2（科研启动费划入本人科研经费卡），剩余1/2在第二个聘期考核时按照任务完成情况予以发放。

柔性引进

在一定范围和条件下，通过讲座教授、顾问指导、短期兼职、项目合作等方式引进高层次人才和学科团队，其人事、档案、社保等关系不做改变。

柔性引进的高层次人才及学科团队，学校实行“一事一议、一人一策、一队一策”的待遇政策。

统计学院

School of Statistics

联系方式

联系人：孟院长 0351-7666665 18935159895

陈院长 0351-7666902

通讯地址：山西省太原市小店区坞城路696号

邮政编码：030006

邮箱：m7025y@163.com

